



# Aktsomhet

## Ansvarlighet i MM FollaCell er forankret i vår Code of Conduct.

Ansvarlighet for å opptre aktsomt er forankret i CoC, som er vedtatt av styret i Mayr-Melnhof Karton AG, og gjeldende for hele MM gruppen. Her forplikter MM FollaCell AS seg til ansvarlig selskapsstyring ledet av prinsippene om integritet, lovlighet, ærlighet og åpenhet.

Denne bedriftskodeksen til MM-gruppen er avledet fra de grunnleggende verdiene til MM-gruppen og er i tråd med ILOs kjernekonvensjoner samt prinsippene til UN Global Compact Initiative, som MM er medlem av.

Vår Code of Conduct forplikter egne ansatte, innleide og alle andre som måtte være involvert i MM FollaCell sin virksomhet. Forpliktelsene omfatter blant annet:

### Samsvar med lover.

- Vi forplikter oss til å være i samsvar med lover og reguleringer, og i tillegg til frivillige forpliktelser i de land hvor vi driver forretninger.

### Menneskerettighetserklæring.

- Vi er forpliktet til å opprettholde og respektere menneskerettighetene langs hele forsyningskjeden og avviser enhver form for tvangsarbeid og diskriminering i vårt eget selskap og blant våre forretningspartnere.

### Barnearbeid

- Vi avviser barnearbeid i vårt eget selskap og hos våre forretningspartnere uavhengig av lokale lover. Som en minimumsstandard er vi veiledet av internasjonale standarder og sikrer at våre ansatte har minimumsalderen som kreves av loven.

### Gjensidig respekt, likebehandling, fremme av mangfold.

- Vi motsetter oss enhver form for diskriminering og trakassering på grunn av kjønn, rase, hud, religion, alder, nasjonal eller etnisk avstamning, funksjonshemming eller seksuell legning. Arbeidstakere og søkere vurderes etter prinsippet om likebehandling.

### Forhold til ansatte og ansatte representanter.

- Vi respekterer våre ansattes rett til organisasjonsfrihet. Vi tilstreber en langsiktig konstruktiv dialog med tillitsvalgte.

### Arbeidstid og godtgjørelse.

- Vi følger gjeldende arbeidstidsbestemmelser i alle selskaper i konsernet. Vi anerkjenner våre ansattes rett til passende godtgjørelse og overholder lovkravene i de respektive landene.

### Helse og sikkerhet.

- Vi fremmer helsen og sikkerheten til våre ansatte ved å tilby et trygt og sunt arbeidsmiljø.

### Forretningspartnere.

- Vi forventer at våre forretningspartnere alltid overholder alle lovbestemmelser og bransjestandarder i samarbeidet med oss og oppmuntrer dem til å implementere og anvende lignende ansvarsprinsipper der det er mulig.



## Aktsomhetsvurderinger.

MM FollaCell AS ønsker å følge OECD sine anbefalinger og retningslinjer for næringslivet og bidra til bærekraftig utvikling. Vi har utarbeidet en egen veiledning for våre ansatte om hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres. Og i tillegg hvordan vi skal redegjøre og informere om de eventuelle funn som har risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre hovedaktiviteter i samband med aktsomhetsvurderingene kan kort beskrives slik:

- Vi prioriterer og utfører målrettede risikovurderinger innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi har oversikt over våre leverandører og forretningspartnere.
- Vi velger leverandører og forretningspartnere gjennom utvelgelsesprosesser før vi inngår avtaler og kontrakter, og sørger for jevnlig oppfølging av våre leverandører.
- Vi velger leverandører og øvrige forretningspartnere som viser respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi skal oppdatere og offentliggjøre vår redegjørelse for aktsomhetsvurderingene innen 30.juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.
- Vi kjenner vår informasjonsplikt. Retten til informasjon om faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som virksomheten er kjent med gjelder uavhengig av øvrige begrensninger i informasjonsplikten,

Disse forpliktelser er gjennomgått og stadfestet i Bedriftens Arbeidsmiljøutvalg 31.mars 2023

For arbeidsgiver  
Odd Morten Aalberg

For arbeidstakertillitsvalgte  
FSAF og FLT

For vernejeneste HVO